MOVIMIENTO CIUDADANO

Oficio: CON / TESO / 157

Guadalajara, Jalisco. 06 de Diciembre del 2016.

C.P. EDUARDO GURZA CURIEL.
DIRECTOR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL.
AVE. ACOXPAN No. 436, PISO 1, COLONIA EX HACIENDA DE COAPA
C.P. 14300, DELEGACIÓN TLALPAN, MÉXICO, D.F.
P R E S E N T E.

GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ, en mi calidad de Tesorero Nacional y representante legal de Movimiento Ciudadano, Partido Político Nacional, personalidad que tengo debidamente acreditada ante esa autoridad federal electoral, en cumplimiento a lo estipulado por el artículo 170, párrafo 1 del "Reglamento de Fiscalización", aprobado en Sesión Extraordinaria del Consejo General celebrada el 19 de noviembre de dos mil catorce; Me permito presentar en tiempo y forma, la documentación e información siguiente:

1. Programa Anual de Gasto para el Desarrollo de la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres, (PAT), 2017, y (4) Actas Constitutivas de Proyectos que lo integran.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
MOVIMIENTO CIUDADANO
"Por México en Movimiento"

Gabriela Serratos Fernández
TESORERO NACIONAL

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
OFICIALIA DE PARTES
'16 DEC -7 P 1:41
EN EL ESTADO DE JALISCO
José C/A

Av. La Paz No. 1901 Col. Americana
C.P. 44160, Guadalajara, Jal. México
Tel. (33) 36153726

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

1. PARTIDO POLÍTICO

MOVIMIENTO CIUDADANO, COMISIÓN OPERATIVA ESTATAL DE JALISCO.

2. NOMBRE DEL PAT

ID	PAT	OBJETIVO
2	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES.	➢ PROPICIAR LA IGUAL DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO POLÍTICO EN EL ACCESO AL PODER PÚBLICO Y LA PARTICIPACIÓN EN LOS PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES. ➢ GENERAR CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES DE ADELANTO EN LAS MUJERES PARA EL EJERCICIO POLÍTICO. ➢ DOTAR A LA CIUDADANÍA DE ARGUMENTOS CONTEMPORÁNEOS QUE FAVOREZCAN LA DISCUSIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS ASUNTOS PÚBLICOS Y DE TRASCENDENCIA PARA FOMENTAR SU POSICIONAMIENTO EN LA VIDA POLÍTICA NACIONAL

NOTA: CON LA FINALIDAD DE UNA FÁCIL LECTURA Y COMPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN AQUÍ PRESENTADA, RESPECTO A LOS PROYECTOS QUE INTEGRAN ESTE "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO", SE ANEXA DE MANERA CONSECUTIVA CON TODOS SUS ELEMENTOS LOS PROYECTOS NUMERADOS DEL 1 MUJER AL 4 MUJER.

PROYECTO 1 MUJER.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

PROYECTO NÚM. 1 MUJER	
RUBRO	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES.
ID Y NOMBRE	1 MUJER - "DIPLOMADO EN LIDERAZGO POLÍTICO"

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO (S) ESPECIFICO (S)	FORTALECER LA FORMACIÓN POLÍTICAS DE LAS AFILIADAS ASÍ COMO DE LAS MUJERES EN GENERAL EN EL ESTADO, QUE PERMITA SU EMPODERAMIENTO EN EL QUEHACER POLÍTICO PROPORCIONÁNDOLES HERRAMIENTAS INDISPENSABLES PARA PODER DESARROLLAR SU ACTIVIDAD POLÍTICA EN IGUALDAD DE CIRCUNSTANCIAS FRENTE A SUS CONTRAPARTES.
META (S)	➢ SE ESTABLECE COMO META, QUE DEL TOTAL DE ASISTENTES QUE SE INSCRIBEN AL DIPLOMADO, EL 70% SERÁN DEL GÉNERO FEMENINO ➢ SE ESTABLECE COMO META, QUE DEL TOTAL DE ASISTENTES QUE SE INSCRIBEN

	AL DIPLOMADO, EL 80%CUBRIRÁ EL 100 % DE ASISTENCIA. ➢ SE ESTABLECE COMO META DE IMPACTO DEL PROYECTO QUE AL MENOS EL 50 % DEL TOTAL DE LOS ASISTENTES AL PROYECTO OBTENDRÁN UNA CALIFICACIÓN APROBATORIA.
INDICADOR (ES)	TIPO DE INDICADOR (POR TIPO DE INFORMACIÓN O NIVEL DE RESULTADO) **INDICADOR 1** **NOMBRE:** PORCENTAJE DE PARTICIPANTES MUJERES EN EL DIPLOMADO. **OBJETIVO:** COMPROBAR EL PORCENTAJE DE MUJERES QUE SE INSCRIBAN AL DIPLOMADO. $$PorAFem = \frac{NPM}{NAI} \times 100$$ **NAI.-** NÚMERO DE ASISTENTES A INSCRITOS. **NPM.-** NÚMERO DE PARTICIPANTES MUJERES EN EL DIPLOMADO. **PorAFem.-** PORCENTAJE DE ASISTENTES FEMENINAS. **INDICADOR 2** **NOMBRE:** PORCENTAJE DE PARTICIPANTES CON EL 100 % DE ASISTENCIA. **OBJETIVO:** COMPROBAR EL PORCENTAJE DE LOS ASISTENTES QUE CUMPLIERON CON EL 100% DE ASISTENCIA AL DIPLOMADO. $$PorA100 = \frac{NP100}{NAI} \times 100$$ **NAI.-** NÚMERO DE ASISTENTES A INSCRITOS. **NP100.-** NÚMERO DE PARTICIPANTES CON EL 100 % DE ASISTENCIA. **PorA100.-** PORCENTAJE DE ASISTENTES CON EL 100% DE ASISTENCIA. **INDICADOR 3** **NOMBRE:** NIVEL DE APROVECHAMIENTO DEL DIPLOMADO. **OBJETIVO:** MEDIR EL NIVEL DE APROVECHAMIENTO DE LOS ASISTENTES AL DIPLOMADO. $$PorApro\ \frac{NCApro}{NACD}\ X\ 100$$ **VARIABLES:** **NCAPRO** = NÚMERO DE ASISTENTES CON CALIFICACIÓN APROBATORIA. **NACD** = NÚMERO DE ASISTENTES CON CALIFICACIÓN FINAL DEL DIPLOMADO. **PORAPRO** = PORCENTAJE DE APROBACIÓN.

G

5. ACTIVIDADES, FECHA, RESPONSABLE

ACTIVIDADES, RESPONSABLES Y PRESUPUESTO			
ID ACTIVIDAD	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	MONTO PRESUPUESTAL POR ACTIVIDAD
1	REALIZACIÓN DE UN DIPLOMADO DE LIDERAZGO POLÍTICO.	C. Norma Elizabeth Martínez Estrada Y/O C. Gabriela Serratos Fernández.	**$600,000.00**

PRESUPUESTO POR OBJETO DEL GASTO	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO APROBADO PARA EL PROYECTO
	2000		
		2100	**$600,000.00**

6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
ENERO 2017	DICIEMBRE 2017

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

ALCANCE

ESTATAL

BENEFICIOS

PROMOVER ENTRE LOS ASISTENTES AL DIPLOMADO LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA QUE LAS MUJERES PUEDAN, DE MANERA EFICIENTE, PARTICIPAR DE MANERA PROFESIONAL EN LOS ASUNTOS PÚBLICOS Y EN EL QUEHACER POLÍTICO ESTATAL.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

PRESUPUESTO POR OBJETO DEL GASTO	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO APROBADO PARA EL PROYECTO
	2000		
		2100	**$600,000.00**

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO.

Cronograma del proyecto				
Fase del proyecto	Comienzo	Fin	Responsable de la ejecución	Responsable del seguimiento
REALIZACIÓN DE UN DIPLOMADO DE LIDERAZGO POLÍTICO.	Enero 2017	Diciembre 2017	C. Norma Elizabeth Martínez Estrada	C. Gabriela Serratos Fernández

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

C. NORMA ELIZABETH MARTÍNEZ ESTRADA, RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

C. GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ, TESORERA ESTATAL.

11. JUSTIFICACIÓN

LO QUE DISTINGUE LA CALIDAD DE UN SISTEMA DEMOCRÁTICO PROVIENE ESPECÍFICAMENTE DE LA INJERENCIA CIUDADANA EN LOS PROCESOS POLÍTICOS Y LA TOMA DE DECISIONES. HABLAR DE UNA DEMOCRACIA DE CALIDAD IMPLICA QUE CADA CIUDADANO SE MANTENGA INFORMADO, Y QUE, BAJO UNA RESPONSABILIDAD MORAL, PARTICIPE Y TOME DECISIONES POLÍTICAS POR MEDIO DE UN COMPROMISO, UNA MOTIVACIÓN, Y CIERTOS SACRIFICIOS RESPECTO A SUS FINES. UNA SOCIEDAD SOFISTICADAMENTE POLÍTICA ES IGUAL A UNA SOCIEDAD CIVIL MÁS ACTIVA Y PARTICIPATIVA, QUE TOMA DECISIONES A TRAVÉS DE LOS FUNDAMENTOS Y NO POR BASES TENDENCIOSAS O INTERESES PERSONALES. DENTRO DE UN SISTEMA DEMOCRÁTICO ES DE VITAL IMPORTANCIA QUE LOS CIUDADANOS CUENTEN CON CONOCIMIENTOS, LOS CUALES EN CONJUNTO SE TRASLADAN A UNA PARTICIPACIÓN MÁS CONSIENTE Y RACIONAL.

CONSIDERANDO LO ANTERIOR Y TOMANDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DEL ESTUDIO HECHO A LOS DATOS DE LA ENCUESTA NACIONAL DE CULTURA POLÍTICA (ENCUP) EN SU TERCERA EDICIÓN, NO SE DETECTA UNA CORRELACIÓN FUERTE ENTRE PARTICIPACIÓN ELECTORAL Y LOS VALORES DEMOCRÁTICOS. ES DECIR, EXISTE ACCIONES QUE PUEDEN SER BENÉFICAS PARA LA CONSOLIDACIÓN DEMOCRÁTICA, COMO EL IR A VOTAR, PERO ELLO NO SIGNIFICA NECESARIAMENTE QUE SE TENGA EN ALTO APRECIO AL RÉGIMEN DEMOCRÁTICO: HAY UNA FALTA DE INTEGRACIÓN EN EL SISTEMA DEMOCRÁTICO.

POR LO QUE SE ESTABLECE UN ORIGINAL ÍNDICE LLAMADO POR DURAND PONTE SOFISTICACIÓN POLÍTICA, ESTE ÍNDICE PERMITE IDENTIFICAR EL AVANCE DE LA CULTURA POLÍTICA DEMOCRÁTICA EN LOS CIUDADANOS. EL ÍNDICE SE

CONSTRUYÓ TOMANDO EN CUENTA EL NIVEL DE INTERÉS POR LA POLÍTICA DE LOS ENTREVISTADOS, EL CONOCIMIENTO DE EVENTOS POLÍTICOS, SU ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LA RELEVANCIA OTORGADA A LAS INSTITUCIONES POLÍTICAS.

APLICANDO EL ÍNDICE A LA POBLACIÓN ENTREVISTADA SE LOGRA HACER UNA ESTRATIFICACIÓN QUE DURAND PONTE EXPONE DE LA SIGUIENTE MANERA: ALTA SOFISTICACIÓN, QUE SUPONE VALORES ALTOS EN LOS INDICADORES SEÑALADOS, CONFORMADO POR EL 15.9% DE LOS ENTREVISTADOS; OTRO PÚBLICO EL DE BAJA SOFISTICACIÓN, QUE TIENE VALORES BAJOS EN LOS INDICADORES, QUE AGRUPA 48.7% Y, OTRO PÚBLICO INTERMEDIO, DE MEDIA SOFISTICACIÓN, QUE AGRUPA A LOS QUE COMBINAN EN DISTINTAS FORMAS VALORES ALTOS EN ALGUNOS INDICADORES CON BAJOS EN OTROS, QUE SUMAN 35.9% DE LOS CIUDADANOS.

EL PRODUCTO DE LA INVESTIGACIÓN Y REFLEXIONES HECHAS POR DURAND PONTE PERMITEN IDENTIFICAR QUE EFECTIVAMENTE AÚN EXISTE UN GRAN GRUPO DE CIUDADANOS, LA MAYORÍA, QUE NO TIENEN UNA FORMACIÓN QUE PUDIERA LLEVAR A UNA CONSOLIDACIÓN DEMOCRÁTICA HABLANDO ESTRICTAMENTE EN EL CAMPO SOCIAL. NO OBSTANTE, HAY ALGO DE ESPERANZA EN TANTO QUE HAY CONSENSO QUE LA MAYORÍA DE LOS CIUDADANOS ESTÁN ENCAMINADOS EN LA VALORACIÓN DEMOCRÁTICA, LA CUESTIÓN ES QUE LAS INSTITUCIONES POLÍTICAS TIENEN QUE HACER TAMBIÉN SU PARTE.

ES POR ESTO QUE MOVIMIENTO CIUDADANO JALISCO, POR MEDIO DEL PRESENTE PROYECTO, PRETENDE PONER AL ALCANCE DE LA CIUDADANÍA Y ESPECIALMENTE DE LAS MUJERES DEL ESTADO, HERRAMIENTAS QUE LES PERMITAN INCREMENTAR SU SABER POLÍTICO Y DE ESTA FORMA TRANSFORMAR LA REALIDAD POLÍTICA DEL ESTADO POR MEDIO DE SU PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LA POLÍTICA Y LOS ASUNTOS PÚBLICOS DEL ESTADO.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECÍFICOS
1	LA REALIZACIÓN DEL DIPLOMADO.

13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS

Proyecto

PROYECTO 2 MUJER.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

PROYECTO NÚM. 2 MUJER	
RUBRO	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES
ID Y NOMBRE	2 MUJER.- SEMINARIO DE LIDERAZGO PARA MUJERES

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO (S) ESPECIFICO (S)	DESARROLLAR LAS HABILIDADES DIRECTIVAS DE LIDERAZGO PARA LAS MUJERES EJECUTIVAS, POLÍTICAS, QUE DESEAN UN MODELO DE ÉXITO MEJORANDO SUS COMPETENCIAS DIARIAS EN LA CONDUCCIÓN DE UN NEGOCIO, CARGO POLÍTICO, ÁREA DE TRABAJO CON UN ESTILO EFECTIVO. FORTALECER EL EMODERAMIENTO DE LAS MUJERES PARA LA PROMOCIÓN DEL ACCESO DE LAS MUJERES A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDIADES Y EL FORTALECIMIENTO DE SUS CAPACIDADES.
META (S)	ES UN SEMINARIO FORMATIVO, QUE PERMITE DESARROLLAR A 100 ASISTENTES FOMENTANDO EN ELLOS A PERFECCIONAR EL ESTILO Y HABILIDADES DE LIDERAZGO DE LA MUJER DIRECTIVA O EMPRESARIA DE FORMA SENCILLA Y EFECTIVA, VALORES AGREGADOS QUE DAN APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DE LAS PARTICIPANTES. DE L@S ASISTENTES AL FORO SE PLANTEA COMO META CUANTIFICABLE, EL CAMBIO DE CONCIENCIA EN TORNO AL TEMA EN UN 10 %, ASÍ COMO UN AUMENTO EN SU CONOCIMIENTO SOBRE ESTA PROBLEMÁTICA DE AL MENOS UN 10%.
INDICADOR (ES)	TIPO DE INDICADOR (POR TIPO DE INFORMACIÓN O NIVEL DE RESULTADO) **INDICADOR DE RESULTADOS.** **NOMBRE.-** NÚMERO DE ASISTENTES A LOS EVENTOS. **OBJETIVO.-** COMPROBAR EL NÚMERO DE ASISTENTES A LISTAS DE ASISTENCIA. $$\mathrm{PCM} = \frac{\sum_{k=1}^{n} \mathrm{NAE}}{\mathrm{MAE}} \times 100$$ **NAE.-** NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO. **MAE.-** META DE ASISTENTES AL EVENTO. **PCM.-** PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META.

5. ACTIVIDADES, FECHA, RESPONSABLE

ACTIVIDADES, RESPONSABLES Y PRESUPUESTO			
ID ACTIVIDAD	**ACTIVIDADES**	**RESPONSABLES**	**MONTO PRESUPUESTAL POR ACTIVIDAD**

2	1.- El mundo Empresarial y sus líderes dentro de la función directiva. 1.1 Roles y funciones en la Administración y liderazgo en las empresas. 1.2 La Igualdad de Género y Habilidades Directivas necesarias. 1.3 Cuestiones de Estilos y la Comunicación. 2. Las Dimensiones de la Líder y las Competencias Directivas. 2.1 Dimensiones de la Líder bajo una óptica del desempeño. 2.2 Las Competencias Directivas que incrementan la eficacia. 3. El comportamiento de la líder. 3.1Estilos de liderazgo en Mujeres Empresarias. 3.2 Modelos adaptables. 4. Liderazgo según los estilos personales. 4.1 Variables del liderazgo personal. 4.2 Considerando al equipo de trabajo, colegas y jefes. 4.3 Recomendaciones de mejora a los estilos personales de Liderazgo 5.7 Una habilidad necesaria en el liderazgo de la mujer empresaria: Gana negociando.	C. Norma Elizabeth Martínez Estrada y/o C. Gabriela Serratos Fernández.	**$600,000.00**

Presupuesto por Objeto del Gasto	**Capitulo**	**Concepto**	**Monto total del presupuesto programado aprobado para el proyecto**
	2000		
		2100	**$ 410,000.00**

6. Periodo de Realización del Proyecto

Fecha de inicio	Fecha de Termino
Enero 2017	Diciembre 2017

G

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

ALCANCE

ESTATAL

BENEFICIOS

TE PERMITIRÁ COMPLEMENTAR LA FORMACIÓN EN CUALQUIER DISCIPLINA: NO IMPORTA CUÁL SEA LA ESPECIALIDAD, SI ES ORIENTA A DIRIGIR UN EQUIPO MÁS O MENOS GRANDE DE PERSONAS PARA TRABAJAR EN PROYECTOS CONCRETOS, SOCIALES, POLÍTICOS SE PUEDE IR COMPLETANDO LA FORMACIÓN PARA LOGRAR LOS MEJORES RESULTADOS.

MEJORARÁ LA MOTIVACIÓN EN EQUIPOS DE TRABAJO: UN EMPLEADO MOTIVADO ES UN EMPLEADO PRODUCTIVO, POR ESO LAS COMPAÑÍAS, EMPRESAS, PARTIDOS POLÍTICOS BUSCAN LA SATISFACCIÓN TOTAL DE SUS TRABAJADORES. UNA DE SUS LABORES SERÁ DIRIGIR EL TRABAJO DE SU EQUIPO HACIA UN OBJETIVO CONCRETO, Y HACER QUE DEN LO MÁXIMO DE SÍ MISMOS PARA OBTENER LOS MEJORES RESULTADOS.

SE HARÁ CRECER COMO PROFESIONAL: PORQUE LOS CONOCIMIENTOS QUE VAN A ADQUIRIR SERVIRÁN TAMBIÉN PARA OTRAS FACETAS DE LA VIDA LABORAL, PORQUE NO SON CONCEPTOS PURAMENTE TEÓRICOS, SINO MÁS BIEN CONSEJOS QUE SE PUEDEN EXTRAPOLAR A OTRAS SITUACIONES.

EN UN CURSO DE LIDERAZGO SE PUEDE CONOCER A PERSONAS EN LA MISMA SITUACIÓN Y CON LAS MISMAS MOTIVACIONES, QUE SEGURO SE ENCONTRARAN A LO LARGO DE TU VIDA LABORAL, PERSONAL Y PODRÁN COMPARTIR EXPERIENCIAS E INCLUSO PROYECTOS.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

PRESUPUESTO POR OBJETO DEL GASTO	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO APROBADO PARA EL PROYECTO
	2000		
		2100	$410,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO.

Cronograma del proyecto				
Fase del proyecto	Comienzo	Fin	Responsable de la ejecución	Responsable del seguimiento

G

SEMINARIO DE LIDERAZGO PARA MUJERES	ENERO 2017	DICIEMBRE 2017	C. NORMA ELIZABETH MARTÍNEZ ESTRADA	C. GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

C. NORMA ELIZABETH MARTÍNEZ ESTRADA, RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

C. GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ, TESORERA ESTATAL.

11. JUSTIFICACIÓN

AL FINALIZAR EL SEMINARIO LAS PARTICIPANTES SERÁN CAPACES DEEMPLEAR DIVERSAS HERRAMIENTAS Y TECNICAS PARA FORTALECER SUS HABILIDADES DE LIDERAZGO, CONDUCIR EQUIPOS Y GRUPOS DE TRABAJO Y LOGRAR OBJETIVOS Y METAS.

LAS MUJERES VAN A TENER UN LIDERAZGO EFECTIVO Y CREATIVO QUE ES AQUEL QUE PERMITE CREAR SOLUCIONES A SITUACIONES QUE PERMITAN GENERAR CAMBIOS IMPORTANTES EN EL ENTORNO.

RECONOCER Y FORTALECER ACTITUDES Y VALORES RELACIONADAS CON LA RESPONSABILIDAD, LA CONFIANZA, Y LA PARTICIPACION ORIENTADA AL DESARROLLO DE PREYECTOS, MEJORA EN EL AMBIENTE, Y DE LAS CONDICIONES DE SU ENTORNO INMEDIATO.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECÍFICOS
1	SEMINARIO DE LIDERAZGO PARA MUJERES

13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS

Proyecto

PROYECTO 3 MUJER.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

PROYECTO NÚM. 3 MUJER	
RUBRO	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES
ID Y NOMBRE	3 MUJER.- TALLER LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO (S) ESPECIFICO (S)	➢ DIFUNDIR ENTRE L@S ASISTENTES AL EVENTO LAS CARACTERÍSTICAS PROPIAS DEL FENÓMENO DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN SUS VERTIENTES FÍSICA, ECONÓMICA, Y SOCIAL. ➢ CONCIENTIZAR SOBRE LA NECESIDAD DE CAMBIAR LOS PATRONES CULTURALES CON EL FIN DE ERRADICAR DE MANERA EFICAZ ESTA PROBLEMÁTICA EN TODOS LOS ASPECTOS DE LA VIDA DE LAS MUJERES, TANTO PÚBLICA COMO PRIVADA.
META (S)	LOGRAR A TRAVÉS DEL EVENTO, CAPACITAR A 4,000 ASISTENTES FOMENTANDO EN ELLOS LA VISIBILIZARÍAN DE LAS CONDUCTAS QUE EJERCEN VIOLENCIA SOBRE LAS MUJERES EN LOS ÁMBITOS PÚBLICOS Y PRIVADOS. DE L@S ASISTENTES A LOS FOROS SE PLANTEA COMO META CUANTIFICABLE, EL CAMBIO DE CONCIENCIA EN TORNO AL TEMA EN UN 10 %, ASÍ COMO UN AUMENTO EN SU CONOCIMIENTO SOBRE ESTA PROBLEMÁTICA DE AL MENOS UN 10%.
INDICADOR (ES)	TIPO DE INDICADOR (POR TIPO DE INFORMACIÓN O NIVEL DE RESULTADO) PMC: PORCENTAJE DE MUJERES CAPACITADAS TMO: TOTAL MUJERES OBJETIVO TMC: TOTAL DE MUJERES CAPACITADAS $\left(\frac{TMC}{TMO}\right) \times 100$

5. ACTIVIDADES, FECHA, RESPONSABLE

ACTIVIDADES, RESPONSABLES Y PRESUPUESTO			
ID ACTIVIDAD	**ACTIVIDADES**	**RESPONSABLES**	**MONTO PRESUPUESTAL POR ACTIVIDAD**
3	TALLER DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	C. Norma Elizabeth Martínez Estrada y/o C. Gabriela Serratos Fernández.	**$ 600,000.00**

PRESUPUESTO POR OBJETO DEL GASTO	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO APROBADO PARA EL PROYECTO
	2000		
		2100	$2,500,000.00

6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
ENERO 2017	DICIEMBRE 2017

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

ALCANCE

ESTATAL

BENEFICIOS

AMPLIAR EL CONOCIMIENTO OBJETIVO Y CONTEMPORÁNEOS QUE PERMITAN VISIBILIZAR Y FOMENTAR EL CAMBIO DE CONCIENCIA CON EL FIN DE ELIMINAR LA VIOLENCIA QUE SE EJERCE, EN LA MAYORÍA DE LAS OCASIONES, DE MANERA INCONSCIENTE SOBRE LAS MUJERES.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

PRESUPUESTO POR OBJETO DEL GASTO	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO APROBADO PARA EL PROYECTO
	2000		
		2100	$ 2,500,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO.

Cronograma del proyecto				
Fase del proyecto	Comienzo	Fin	Responsable de la ejecución	Responsable del seguimiento

SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO SEXO Y GÉNERO IGUALDAD O EQUIDAD DE GÉNERO PERSPECTIVA DE GÉNERO VISIÓN DE GÉNERO CONSTRUCCIÓN DE MASCULINIDAD Y FEMINEIDAD EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES VIOLENCIA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO TIPOS DE VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES Y NIÑAS MODALIDADES DE LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES Y NIÑAS FEMINICIDIO MODELOS DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA (PREVENCIÓN, ERRADICACIÓN, SANCIÓN) EN CONTRA DE MUJERES Y NIÑA DESCRIPCIÓN DE OBSERVATORIO CIUDADANO EN GÉNERO MECANISMO DE INTEGRACIÓN OBJETOS DE OBSERVACIÓN DISEÑO DE OBSERVATORIO DE GÉNERO	Enero 2017	Diciembre 2017	C. Norma E. Martínez Estrada	C. Gabriela Serratos Fernández

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

C. NORMA ELIZABETH MARTÍNEZ ESTRADA, RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

C. GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ, TESORERA ESTATAL.

11. JUSTIFICACIÓN

COMO LO SEÑALA LA ASOCIACIÓN CIVIL "YA BASTA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER" EN SU PÁGINA DE INTERNET LA VIOLENCIA DE GÉNERO ES UN PROBLEMA SOCIAL Y UNA VIOLENCIA ESPECÍFICA QUE RECIBEN LAS MUJERES POR EL SIMPLE HECHO DE SER MUJERES; ES DECIR, SER RELACIONADA CON UN ORIGEN CONCRETO QUE ESTABLECE ESTAS CARACTERÍSTICAS DE GÉNERO DIFERENCIADAS Y A LAS QUE OTORGA DISTINTA IMPORTANCIA SEGÚN UNA JERARQUÍA DE VALORES QUE OTORGA UNA SUPERIORIDAD AL GÉNERO MASCULINO SOBRE EL FEMENINO.

POR TAL MOTIVO ES DE SUMA IMPORTANCIA EL IDENTIFICAR CUÁLES SON LAS DESIGUALDADES YA SUPERADAS Y CUÁLES SON LAS PERSISTENTES PARA LOGRAR UNA EVOLUCIÓN SOCIAL HACIA NUEVAS IDENTIDADES TANTO

MASCULINAS COMO FEMENINAS. DE AHÍ LA IMPORTANCIA PARA MOVIMIENTO CIUDADANO DE REALIZAR ESTE TIPO DE TEMÁTICAS, A MANERA DE LEVANTAR CONCIENCIA Y OTORGA A L@S ASISTENTES A LOS FOROS LOS ELEMENTOS NECESARIOS PARA LOGRAR IDENTIFICAR ESTAS CONDUCTAS PARA ESTAR EN CONDICIONES DE DEFENDERSE EN CONTRA DE ESTAS PRÁCTICAS, CON LO QUE SE FOMENTA NECESARIAMENTE SU EMPODERAMIENTO EN SUS DIVERSOS ÁMBITOS DE ACCIÓN

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECÍFICOS
3	TALLER DE LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES.

PROYECTO 4 MUJER.

3. NOMBRE DEL PROYECTO

PROYECTO NÚM. 4 MUJER	
RUBRO	CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES
ID Y NOMBRE	4 MUJER.- SERIE DE EVENTOS SOBRE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

OBJETIVO (S) ESPECIFICO (S)	➢ PROMOVER ENTRE L@S ASISTENTES A LOS EVENTOS ARGUMENTOS CONTEMPORÁNEOS QUE PERMITAN SUSTENTAR LA RACIONALIDAD DE IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y VARONES. ➢ ACENTUAR LA CONCIENCIA DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES QUE ES UN REQUISITO INDISPENSABLE PARA FORTALECER UNA SOCIEDAD MÁS ABIERTA Y PROGRESISTA.
META (S)	LOGRAR A TRAVÉS DE LAS 6 EVENTOS, CAPACITAR A 240 ASISTENTES FOMENTANDO EN ELLOS LA NECESIDAD DE HACER REALIDAD PLENAMENTE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES COMO CONDICIÓN INDISPENSABLE DE UN ESTADO VERDADERAMENTE DEMOCRÁTICO. DE L@S ASISTENTES A LOS EVENTOS SE PLANTEA COMO META CUANTIFICABLE, EL CAMBIO DE CONCIENCIA EN TORNO AL TEMA EN UN 10 %, ASÍ COMO UN AUMENTO EN SU CONOCIMIENTO DE AL MENOS UN 10%.
INDICADOR (ES)	TIPO DE INDICADOR (POR TIPO DE INFORMACIÓN O NIVEL DE RESULTADO) **INDICADOR DE RESULTADOS.** **NOMBRE.-** NÚMERO DE ASISTENTES A LOS EVENTOS.

OBJETIVO.- COMPROBAR EL NÚMERO DE ASISTENTES A LOS 6 EVENTOS.

$$PCM = \frac{\sum_{k=1}^{n} NAE}{MAE} \times 100$$

NAE.- NÚMERO DE ASISTENTES A LOS EVENTOS.
MAE.- META DE ASISTENTES A LOS EVENTOS.
PCM.- PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META.

NOMBRE.- INCIDE DE CONOCIMIENTO Y PERCEPCIÓN DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

COMO MEDIDA DE ÉXITO DEL PROYECTO SE RECABARÁ INFORMACIÓN SOBRE EL AUMENTO DE LA CONCIENCIA QUE L@S PARTICIPANTES A LOS EVENTOS, OTORGUEN A ESTE TEMA, A TRAVÉS DE UN CUESTIONARIO, APLICADO AL INICIAR Y AL FINALIZAR LAS ACTIVIDADES DEL MISMO. DICHO CUESTIONARIO INTEGRARÁ REACTIVOS ORIENTADOS A OBSERVAR EL CAMBIO EN LA VALORACIÓN DEL TEMA, ASÍ COMO A LA TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN.

TOMA DE CONCIENCIA DE L@S PARTICIPANTES POR EVENTO

OBJETIVO: CONOCER EL PORCENTAJE DE CAMBIO DE CONCIENCIA DE L@S ASISTENTES A LOS EVENTOS EN TORNO AL TEMA DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

$$IVT = \frac{\left(\frac{\sum_{k=1}^{n} VOATF}{NCueConF}\right) - \left(\frac{\sum_{k=1}^{n} VOATI}{NCueConI}\right)}{\left(\frac{\sum_{k=1}^{n} VOATI}{NCueConI}\right)} \times 100$$

VARIABLES:

IVT = ÍNDICE DE VALORACIÓN DEL TEMA.
VOATF = VALORACIÓN OBTENIDA DE LOS ASISTENTES AL TEMA AL FINAL DEL EVENTO.
NCUECONF = NÚMERO DE CUESTIONARIOS CONTESTADOS AL FINAL DEL EVENTO.
VOATI = VALORACIÓN OBTENIDA DE LOS ASISTENTES AL TEMA AL INICIO DEL EVENTO.
NCUECONF = NÚMERO DE CUESTIONARIOS CONTESTADOS AL INICIO DEL EVENTO.

TRANSFERENCIA DE LA INFORMACIÓN A L@S PARTICIPANTES POR EVENTO

OBJETIVO: MEDIR EL NIVEL DE EFECTIVIDAD DE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO DURANTE LOS EVENTOS.

$$InConoG = \left(\frac{\sum_{k=1}^{n} RCorCueF}{CalMax \times NtolCueConF} - \frac{\sum_{k=1}^{n} RCorCueI}{CalMax \times NtolCueConI}\right) \times 100$$

VARIABLES:

INCONOG = INCREMENTO DE CONOCIMIENTO DEL GRUPO.
CALMAX = CALIFICACIÓN MÁXIMA POR CUESTIONARIO.
RCORCUEI = RESPUESTAS CONTESTAS CORRECTAMENTE POR CUESTIONARIO AL INICIO DEL EVENTO.
NTOLCUECONI = NÚMERO TOTAL DE CUESTIONARIOS CONTESTADOS AL INICIO DEL

	EVENTO. RCORCUEF = RESPUESTAS CONTESTADAS CORRECTAMENTE POR CUESTIONARIO AL FINAL DEL EVENTO. NTOLCUECONF = NÚMERO TOTAL DE CUESTIONARIOS CONTESTADOS AL FINAL DEL EVENTO. **PORCENTAJE DE AUMENTO DE CONOCIMIENTO DE L@S PARTICIPANTES EN EL TOTAL DE EVENTOS** **OBJETIVO:** CONOCER EL NIVEL DE ÉXITO DEL PROYECTO. $$PInConoProye = \frac{\sum_{k=1}^{n} InConoG}{TFRea}\Big)$$ **VARIABLES:** PINCONOPROYE = PORCENTAJE DE INCREMENTO DE CONOCIMIENTO DEL PROYECTO. INCONOG = INCREMENTO DE CONOCIMIENTO DEL GRUPO POR EVENTO. TEREA = TOTAL DE EVENTOS REALIZADAS.

5. ACTIVIDADES, FECHA, RESPONSABLE

ACTIVIDADES, RESPONSABLES Y PRESUPUESTO			
ID ACTIVIDAD	**ACTIVIDADES**	**RESPONSABLES**	**MONTO PRESUPUESTAL POR ACTIVIDAD**
4	6 EVENTOS SOBRE EL TEMA DE LA IGUALDAD ENTRE EL HOMBRE Y LA MUJER	C. Norma Elizabeth Martínez Estrada Y/O C. Gabriela Serratos Fernández.	**$ 600,000.00**

PRESUPUESTO POR OBJETO DEL GASTO	**CAPITULO**	**CONCEPTO**	**MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO APROBADO PARA EL PROYECTO**
	2000		
		2100	**$600,000.00**

6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
ENERO 2017	DICIEMBRE 2017

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

ALCANCE

ESTATAL

BENEFICIOS

AMPLIAR EL CONOCIMIENTO OBJETIVO Y CONTEMPORÁNEOS QUE PERMITAN SUSTENTAR LA RACIONALIDAD DE IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y VARONES, EVITANDO ARGUMENTOS DOGMÁTICOS.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

PRESUPUESTO POR OBJETO DEL GASTO	CAPITULO	CONCEPTO	MONTO TOTAL DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO APROBADO PARA EL PROYECTO
	2000		
		2100	$ 600,000.00

9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO.

Cronograma del proyecto				
Fase del proyecto	Comienzo	Fin	Responsable de la ejecución	Responsable del seguimiento
6 EVENTOS SOBRE EL TEMA DE LA IGUALDAD ENTRE EL HOMBRE Y LA MUJER	ENERO 2017	DICIEMBRE 2017	C. NORMA E. MARTÍNEZ ESTRADA	C. GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

10a. RESPONSABLES DE LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

C. NORMA ELIZABETH MARTÍNEZ ESTRADA, RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

10b. RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO

C. GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ, TESORERA ESTATAL.

11. JUSTIFICACIÓN

LOS SISTEMAS DE DEMOCRACIA REPRESENTATIVA, COMO EL MEXICANO, DESCANSAN PARTE DE SU LEGITIMIDAD EN LA DELEGACIÓN DE LA TOMA DE DECISIONES FUNDAMENTALES SOBRE DIVERSOS TEMAS EN LOS CUERPOS LEGISLATIVOS Y EJECUTIVOS QUE LLEVAN A CABO EL GOBIERNO Y ORIENTACIÓN DE LA SOCIEDAD, Y ÉSTOS RESPONDEN A LOS PROPIOS DICTADOS IDEOLÓGICOS Y AGENDA QUE DEFINEN LOS DISTINTOS ORGANISMOS POLÍTICOS, EN CONSONANCIA AL SENTIR CIUDADANO, SIN EMBARGO LA FALTA DE CONCIENCIA QUE AÚN PERSISTE EN NUESTRA SOCIEDAD EN EL TEMA DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES, OCASIONA QUE SEAN LAS MISMAS MUJERES LAS QUE IMPONEN LÍMITES A SU DESARROLLO SOCIAL Y POLÍTICO, POR LO QUE ES DE SUMA IMPORTANCIA, PARA MOVIMIENTO CIUDADANO, FOMENTAR Y PROMOVER LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES POR MEDIO DE ACERCAR LOS MEDIOS Y PROVEER LOS MECANISMOS NECESARIOS PARA QUE ELLAS PARTICIPEN DE FORMA INFORMADA Y CRÍTICA, ES POR ELLO QUE ESTE INSTITUTO POLÍTICO BUSCA CON ESTE PROYECTO FORTALECER LA CULTURA POLÍTICA Y BRINDAR INFORMACIÓN OBJETIVA Y VERAZ A LA CIUDADANÍA (PRINCIPALMENTE A LAS MUJERES) PARA LA TOMA DE POSICIÓN Y GENERACIÓN DE PROPUESTAS SOBRE TEMAS FUNDAMENTALES DE LA VIDA NACIONAL.

LA RELEVANCIA DEL ANÁLISIS SOBRE LA IGUALDAD, DESCANSA EN EL HECHO DE QUE LAS MUJERES HAN VISTO AFECTADOS EN MÚLTIPLES OCASIONES SUS DERECHOS MÁS FUNDAMENTALES, NO SOLO EN EL ÁMBITO POLÍTICO, POR LO QUE ES EVIDENTE RESARCIR ESTOS DERECHOS DE MANERA INMEDIATA, Y DE PARTICULAR INTERÉS A NIVEL POLÍTICO DONDE TIENE UN MAYOR SIGNIFICADO.

HEMOS DICHO QUE SE REQUIERE UNA REVOLUCIÓN CULTURAL PORQUE LA CULTURA QUE HA HEREDADO NUESTRA ÉPOCA NO ES ASEXUADA SINO QUE ESTÁ DETERMINADA POR CRITERIOS CREADOS CASO EXCLUSIVAMENTE POR LOS VARONES. LA CULTURA QUE VIENE Y URGE A LA HUMANIDAD TENDRÁ QUE SER FORMADA CON LA PARTICIPACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES PARA SER REALMENTE EQUITATIVA. GRADUALMENTE, A PARTIR DE LOS PROGRESOS YA ALCANZADOS, TENDRÁN QUE IRSE REVISANDO LOS ROLES ASIGNADOS A CADA GÉNERO Y CON ELLO, LAS OPORTUNIDADES PARA QUE AMBOS PUEDAN ACCEDER POR IGUAL AL PODER ECONÓMICO Y POLÍTICO QUE DA BASE SÓLIDA AL RESPETO RECÍPROCO.

SE HA AVANZADO EN DIRECCIÓN A UN TRATO MÁS EQUITATIVO PERO ES AÚN MUCHO LO QUE FALTA EN EL MUNDO POR HACERSE PARA QUE MUJERES Y HOMBRES GOCEN EFECTIVAMENTE Y EN TODOS LOS PAÍSES DE UNA CONDICIÓN VERDADERAMENTE EQUITATIVA. PARA CONSOLIDAR LO LOGRADO Y AVANZAR MÁS ES NECESARIO VENCER MUCHOS PREJUICIOS. ES PRECISAMENTE ESTA LA RELEVANCIA DE LA REALIZACIÓN DEL PRESENTE PROYECTO COMO MEDIO EFICAZ PARA FAVORECER EL DESARROLLO POLÍTICO DE LAS MUJERES EN NUESTRO PAÍS.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES (RESULTADOS TANGIBLES)

No.	RESULTADOS ESPECÍFICOS
4	6 EVENTOS SOBRE EL TEMA DE LA IGUALDAD ENTRE EL HOMBRE Y LA MUJER

13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS

Proyecto

14. OBSERVACIONES

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO EN EL PARTIDO POLÍTICO

MOVIMIENTO CIUDADANO
"Por México en Movimiento"

C. GABRIELA SERRATOS FERNÁNDEZ
TESORERA ESTATAL

C. NORMA ELIZABETH MARTÍNEZ ESTRADA,
RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

16. NOMBRE Y FIRMA DEL DIRECTOR DE LA UNIDAD DE FISCALIZACIÓN DE LOS RECURSOS DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS.

DIRECTOR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN DE LOS RECURSOS DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS.

C.P. EDUARDO GURZA CURIEL.

Guadalajara, Jalisco, a 06 de diciembre de 2016.